



UN'ISTITUZIONE AL SERVIZIO DEL PAESE

DEDICATA ALLO SVILUPPO SOSTENBILE

ATTRAVERSO UN IMPIEGO RESPONSABILE DEI RISPARMI

PER FAVORIRE CRESCITA E OCCUPAZIONE, INNOVAZIONE E COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE, DELLE INFRASTRUTTURE E DEL TERRITORIO

# Piano ESG 2022-2024: CDP rafforza il proprio ruolo a sostegno della crescita sostenibile



Rafforzata la **governance di sostenibilità**, in un'ottica sempre più solida e integrata





Introdotte politiche finalizzate all'integrazione dei parametri ESG nelle attività operative e di business posizionando CDP come un'istituzione "policy driven"





Integrata la sostenibilità nel modello di intervento e adottato un approccio al business secondo una logica **rischio-rendimento-impatto** 





Definito target di riduzione dell'intensità emissiva del portafoglio dei finanziamenti alle imprese





Promossa **formazione specifica ESG** per l'accrescimento delle competenze aziendali



>90% persone formate

annualmente





## Rispetto al triennio precedente lo scenario europeo è diventato sempre più sfidante













### Demografia e contesto sociale

Progressivo calo demografico, invecchiamento della popolazione e insorgenza di nuovi bisogni socio-sanitari e abitativi

### Ritardo tecnologico

Limitati investimenti in settori ad alto contenuto tecnologico, che determinano un ritardo nell'innovazione e un ridotto vantaggio competitivo nel contesto globale

### Aumento della spesa energetica

Aumento atteso dei consumi energetici per le nuove tecnologie, in un contesto di prezzi dell'energia in Europa mediamente superiori rispetto a Stati Uniti e Cina

### Dipendenza estera per le materie prime

Dipendenza estera per l'accesso a materiali critici, con significativi rischi industriali ed economici e rallentamento nel percorso verso la doppia transizione

### Sicurezza e difesa

Necessità di rafforzamento dei presidi di sicurezza e difesa per garantire stabilità e resilienza di fronte alle crisi esterne

### Spazio fiscale limitato

Vincoli di finanza pubblica e tassi di interesse strutturalmente più elevati rispetto al pre-Covid, che determinano condizioni di credito meno favorevoli



### In questo contesto le tematiche ESG rimangono comunque rilevanti...

#### **Categoria ESG**

#### Selezionate evidenze

**Ambiente** 

- Aumento costante delle temperature medie globali
- Estensione dei fenomeni climatici estremi
- Inasprimento della carenza idrica
- Aumento della cementificazione e delle aree urbanizzate



Eventi climatici estremi in Italia nel 2023 (+22% vs. 2022)

Sociale

- Incremento dell'età media della popolazione
- Diminuzione del numero di lavoratori e disallineamento tra domanda e offerta di lavoro
- Ampliamento del divario tra reddito e costo delle abitazioni

10,2%

Aumento età media della popolazione in Italia tra il 2004 e il 2024

Governance di impresa

- Attenzione alla quota di donne negli organi di amministrazione e nelle posizioni manageriali
- · Richiesta di link tra remunerazione del top management e impatti ESG
- Necessità di adozione di politiche di inclusione e diversità
- Crescenti richieste di dati non finanziari integrati a quelli finanziari



Quota di donne in posizioni di leadership in Italia nel 2024



# ...anche tenuto conto dei diversi regolamenti e direttive in ambito ESG promulgati dal legislatore europeo...

#### Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)



#### **ESG**

Migliora la trasparenza e la coerenza del reporting sulla sostenibilità, assicurando divulgazione al mercato di informazioni rilevanti su impatti, rischi e opportunità legati alla sostenibilità

#### **EU Taxonomy**



#### ESG

Fornisce un sistema di
classificazione standardizzato
per le attività aziendali
sostenibili dal punto di vista
ambientale, guidando gli
investimenti verso attività più
ecologiche

# Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)



#### **ES**G

Stabilisce un quadro giuridico che consente alle aziende di identificare, prevenire, mitigare e condividere l'impatto delle operations sui diritti umani e sull'ambiente

#### **Regolamento Rating ESG**



#### **ESG**

Definisce regole comuni per migliorare l'integrità, la trasparenza, la responsabilità, la buona governance e l'indipendenza delle agenzie di rating ESG

# ...e dell'attenzione del mercato ai rating/score ESG per valutare la performance delle imprese

#### MOODY'S ANALYTICS 1

ISS ESG ≥2

#### MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS

Elementi chiave

- Forte impronta ambientale e sociale, superiore alla media settoriale
- Solida governance di sostenibilità e gestione di tutti i rilevanti rischi di sostenibilità da parte del sistema di controllo interno
- "Moderata" impronta carbonica e "Avanzata" strategia di transizione energetica
- Progressi in ambito climatico, con un'intensità energetica e delle emissioni di gas serra inferiori al benchmark di settore
- Rating della dimensione "Social & Governance" al livello B-
- Livello di "Transparency" molto elevata

- Forte disclosure ESG
- Solida gestione dei rischi ESG a livello di governance, superiore alla media
- Forte integrazione della strategia di sostenibilità aziendale all'interno del core business

**Settore e ranking CDP** 

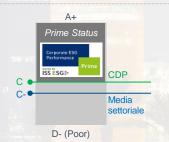
Specific Purpose Banks & Agencies Europe (CDP #3 di 22)

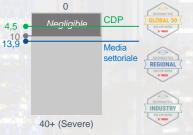
Development Banks (CDP nel 4° decile<sup>3</sup>)

Development Banks (CDP #1 di 98)

Scala di riferimento e posizionamento di CDP







1. Dati aggiornati a dicembre 2024; **2.** Il Prime Status è assegnato alle società best-in-class di ogni settore per ISS ESG - Dati aggiornati a gennaio 2025; **3.** Su una scala da 1 a 10, dove il primo decile indica il ranking più alto; **4.** Dati aggiornati a febbraio 2025, con ESG Risk Rating di CDP aggiornato a maggio 2024 (anche all'interno del più grande settore "Banche", CDP si classifica al 1° posto su 1.019 aziende valutate) Copyright ©2025 Morningstar Sustainalytics. All rights reserved. This section contains information developed by Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Such information and data are proprietary of Sustainalytics and/or its third-party suppliers (Third Party Data) and are provided for

informational purposes only. They do not constitute an endorsement of any product or project, nor an investment advice and are not warranted to be complete, timely, accurate or suitable for a particular purpose. Their use is subject to conditions available at https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers

# In tale contesto, il nuovo Piano ESG fa riferimento ai quattro macro-ambiti trasversali indentificati dal Piano Strategico 2025-27...



#### Competitività

Rafforzamento
dell'ecosistema di imprese,
infrastrutture e PA italiane,
favorendone l'accesso alla
finanza, la crescita
dimensionale e i processi di
innovazione tecnologica



### Coesione sociale e territoriale

Supporto agli interventi necessari per sviluppare i territori e garantire i servizi essenziali per la comunità in tutto il Paese, con particolare attenzione al Mezzogiorno



### Sicurezza economica e autonomia strategica

Promozione di progetti per ridurre le dipendenze dall'estero e per rafforzare la sicurezza economica e la resilienza del sistema Paese



## Transizione verde e "giusta"

Supporto allo sviluppo di infrastrutture per la transizione energetica e l'economia circolare e promozione di misure di adattamento e mitigazione del cambiamento climatico

#### ...e tiene in considerazione i temi materiali

#### Temi materiali del Gruppo CDP<sup>1</sup>



Coesione sociale e territoriale Z Transizione verde e "giusta"





Comunità interessate (Social - ESRS S3)

Implementazione di azioni per le comunità locali, attraverso iniziative di sviluppo sociale e creazione di opportunità dedicate





Cambiamenti climatici (Environmental - ESRS E1)

Sostegno ad iniziative volte alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici





Finanza sostenibile e inclusiva (Topic Specific)

Abilitazione all'accesso a strumenti finanziari che supportino progetti sostenibili, bilanciando benefici finanziari e sostenibilità





Innovazione, ricerca e digitalizzazione (Topic Specific)

Promozione di tecnologie ed innovazioni sostenibili e sviluppo di nuove idee e processi digitali per favorire efficienza ed impatto





Forza lavoro propria (Social - ESRS S1)

Attenzione a benessere e sicurezza dei dipendenti, investendo in formazione e sviluppo professionale e promuovendo inclusione e diversità





Condotta dell'impresa (Governance - ESRS G1)

Rispetto dei principi di etica aziendale e di governance responsabile, gestendo i rischi e garantendo trasparenza e compliance normativa



Il primo Piano ESG del Gruppo CDP definisce gli obiettivi sulla base del Piano Strategico di Gruppo, nonché della maturità e delle specificità delle singole società del Gruppo



# Comunità interessate: continuo sostegno alla crescita con supporto trasversale alle categorie più bisognose

Linee guida

Descrizione

Supporto alle PMI e alla transizione delle filiere produttive

Potenziamento del sostegno alle PMI, in particolare per le loro iniziative in ambito ESG attraverso plafond dedicati e supporto alla transizione delle filiere produttive

Incremento del sostegno al Mezzogiorno

Rafforzamento del **supporto al Mezzogiorno** grazie ad **investimenti dedicati** in **filiere strategiche** ad alto potenziale e al **sostegno alla Pubblica Amministrazione** 

Rafforzamento dell'edilizia sociale

Incremento delle attività nell'ambito dell'edilizia sociale (4S) a supporto di famiglie, studenti e lavoratori con investimenti dedicati allo sviluppo di nuove abitazioni e di infrastrutture scolastiche e sanitarie

Supporto all'inclusione e all'istruzione, alla ricerca e alla promozione di arte e cultura

Ulteriore supporto alle comunità attraverso l'intervento della Fondazione CDP su tre ambiti prioritari: istruzione e inclusione, ricerca e sviluppo e arte e cultura

## Estensione dell'impegno verso le comunità impattate, in ottica di coesione sociale e territoriale



#### La filiera imprenditoriale Le PMI

9 €/mld dedicati

Graduale estensione dei finanziamenti diretti in linea con il Piano Strategico

Almeno 2 operazioni all'anno per progetti ESG con il canale bancario (in bilaterale o in collocamento pubblico)

Sostegno alla transizione delle filiere produttive per stimolare la maturità ESG (anche come partner Open-es) e alla loro

#### internazionalizzazione

Promuovendo la piattaforma anche presso la catena di fornitura di CDP SpA, che ha target dell'80% di fornitori con certificazioni ambientale e/o sociale/governance



#### Le aree svantaggiate Il Mezzogiorno

Oltre 1,5 €/mld dedicati alla PA del Sud Italia, sia tramite risorse proprie, sia tramite la gestione di fondi pubblici

Supporto alle imprese inserite nelle filiere industriali strategiche a più alto potenziale di crescita



# I cittadini al centro Edilizia sociale 1 €/mld dedicato

Tramite **CDP Real Asset SGR** per le 4S dell'abitare a favore di **1.500** alloggi e **4.400** posti letto

A supporto della **PA** per residenze / alloggi**universitari**, edilizia **scolastica** e **sanità** 

L'impegno verso le comunità impattate è sostenuto da specifiche iniziative del Piano Strategico di Gruppo

## Inclusione, ricerca, istruzione e valorizzazione del patrimonio culturale per la coesione sociale delle comunità insieme alla Fondazione CDP

#### Ambiti di intervento della Fondazione CDP



Ricerca e Assistenza



Promozione di
eccellenze
scientifiche e di
progetti di ricerca
ad alto impatto,
anche per
sopperire alla
perdita di capitale
umano

Arte e Cultura



Valorizzazione del patrimonio storico, artistico e archivistico del Paese, anche sostenendo la nascita di ecosistemi culturali in aree a rischio spopolamento

Istruzione e Inclusione sociale



Investimenti per la formazione del capitale umano e per l'inclusione sociale, con particolare attenzione alle giovani generazioni e alle fragilità





## Cambiamenti climatici: ruolo proattivo a supporto della transizione...

Linee guida

**Descrizione** 

Azioni per il clima e riduzione delle emissioni

Mobilitazione di risorse per **progetti dedicati ad adattamento e mitigazione climatica** e proseguimento dell'impegno per la **decarbonizzazione del portafoglio** 

Incentivazione alla transizione verde del Paese

Rafforzamento delle attività per la promozione della transizione green anche attraverso il supporto all'ammodernamento delle reti idriche e alla riduzione del rischio idrogeologico

## ...attraverso azioni per il clima e il supporto ai territori che devono fronteggiare le grandi sfide della transizione

#### Azioni per il clima e riduzione delle emissioni



Mobilitazione di 4 €/mld sostenendo anche progetti dedicati e coerenti con la Tassonomia laddove previsto



Riduzione del 30% al 2030 dell'intensità emissiva di portafoglio di CDP SpA1 (su baseline 2022)



Riduzione dell'80% al 2027 e del 100% al 2030 delle emissioni GHG per il Gruppo CDP scope 1 e 2<sup>2</sup> (su baseline 2019)

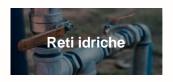
#### Ulteriori contributi alla transizione verde del Paese

**Oltre 500 mila mq oggetto di riqualificazione** tramite CDP Real Asset SGR oltre agli interventi condotti sulla Pubblica Amministrazione

Interventi focalizzati:



Prevenzione e riduzione del rischio idrogeologico



Ammodernamento delle **reti idriche** al fine di ridurre le **perdite idriche** 



Inverdimento, forestazione urbana, edilizia climatica



Supporto al **potenziale** dell'Italia di diventare un campione di **circolarità** 

1. Obiettivo relativo al portafoglio di finanziamenti diretti delle business unit Finanziamenti Imprese, Finanza Alternativa, Infrastrutture e Finanziamenti Cooperazione Internazionale allo Sviluppo – per la sola componente di finanziamenti verso le imprese private. Non sono ricomprese nel perimetro le attività inerenti a Pubblica Amministrazione ed Equity. L'obiettivo tiene in considerazione le emissioni di scope 1,2 e 3 delle operazioni supportate; 2. Con target di consumi di energia rinnovabile sul totale energia consumata superiore all'80% di cui la componente incomprimibile sarà compensata con carbon credit



# Finanza sostenibile e inclusiva: accompagnamento delle controparti all'inclusione di fattori ESG...

Linee guida

**Descrizione** 

Finanziamenti a supporto di attività con connotazione ESG

Continua integrazione dei principi di sostenibilità nell'attività di finanziamento verso controparti pubbliche e private

Investimenti per lo sviluppo sostenibile delle aziende

Proseguimento della promozione di investimenti diretti ed indiretti secondo i principi di sostenibilità

# ...facendo leva su un processo di valutazione e monitoraggio di impatto delle operazioni che migliora nel tempo...

#### Modello di valutazione ex ante e ex post



#### Razionale dell'operazione

Valutazione dell'**allineamento strategico** dell'operazione agli obiettivi di CDP e dell'**addizionalità economico-finanziaria** del progetto



#### Controparte

Verifica dell'attenzione a tematiche ESG, delle performance di sviluppo della controparte e delle modalità di gestione di eventuali contestazioni in ambito ESG



#### Risultati dell'operazione

Analisi degli obiettivi di progetto, della loro misurabilità e della coerenza con gli SDGs; analisi del rispetto dei requisiti tassonomici europei e degli impatti ambientali, occupazionali ed economici sulla collettività



#### Valorizzazione tecnica dell'operazione

Valutazione del know-how della controparte e della qualità della progettazione dell'operazione, a cura dei Competence Center tecnici



#### Monitoraggio

Attraverso indicatori di risultato e di impatto



#### Valutazione ex post

Misurazione dell'impatto generato

#### Target di CDP SpA

Estensione e progressivo miglioramento della valutazione ESG e di impatto:

- Almeno il 70% dei volumi di operatività diretta sottoposti a valutazione di sostenibilità (valutazione ex ante)
- Almeno il 50% delle operazioni dirette stipulate in arco Piano con KPI-Target di impatto per le finalità del progetto (valutazione ex post)



## ...e indirizzando risorse verso progettualità ESG con focus su tecnologie ed innovazioni

Linee guida	<u>Impegni</u>	Target
Finanziamenti a supporto di attività con connotazione ESG	Supporto dedicato per la Pubblica Amministrazione	Oltre 40 FTE dedicati con un contributo di oltre 9.000 gg/uomo medi annui per servizi di advisory, principalmente per infrastrutture sociali e sostenibili e supporto alla transizione digitale
	Supporto ai Paesi in via di sviluppo	~4,5 €/mld di risorse dedicate a promuovere la crescita sostenibile e inclusiva e la tutela del clima e dell'ambiente nei Paesi partner della Cooperazione
Investimenti per lo sviluppo sostenibile delle aziende	Impegno a promuovere l'evoluzione ESG delle imprese investite	100% dei nuovi investimenti diretti in Italia con richiesta di implementazione di¹: Piano di azione ESG con attenzione alla riduzione delle emissioni GHG di scope 1 e 2; Referente ESG; Modello 231 e H&S
		Almeno l'80% dei nuovi fondi sottoscritti che promuovono caratteristiche ambientali o sociali o che hanno

Soluzioni innovative e percorsi di digitalizzazione che supportino impatti ESG positivi saranno oggetto di monitoraggio e scale-up

come obiettivo investimenti sostenibili come da art. 8 o 9 SFDR<sup>2</sup>

<sup>1.</sup> Target con specificità a seconda della tipologia di business e i cui tempi sono da concordarsi con la target, in funzione della sua maturità; 2. Sustainable Finance Disclosure Regulation





## Forza lavoro propria: focus su sviluppo, formazione e benessere

Linee guida

**Descrizione** 

Valorizzazione dell'inclusione e attenzione alla motivazione **Promozione dell'inclusione** e creazione di un ambiente di lavoro sensibile alle diversità **e della motivazione**, anche tramite il rafforzamento del senso di appartenenza al Gruppo

Promozione della formazione a supporto del nuovo Piano

Potenziamento trasversale delle competenze dell'organico aziendale, con attenzione alla formazione in ambito ESG

# Un ambiente di lavoro sempre più inclusivo, responsabile e motivante, dove la competenza viene alimentata nel quotidiano

#### **Obiettivo**



#### Target di CDP SpA

#### Inclusione e motivazione



- Promozione continua di un ambiente inclusivo
- 33% di donne in posizioni apicali (prime e seconde linee)
- 37% di donne in posizioni di responsabilità
- 50% di donne su nuovi assunti
- >80% il livello di engagement annuo



#### Aggiornamento trasversale

Oltre il 90% di persone formate annualmente (esclusa formazione obbligatoria)

#### Attenzione ai temi ESG



- Oltre il 90% di persone formate su sostenibilità in arco Piano
- Almeno 1 corso di alta formazione in arco Piano sui temi ESG per il Gruppo rivolto anche alle partecipate
- Oltre il 20% di persone formate annualmente su tematiche ambientali





# Condotta dell'impresa: tematiche ESG sempre più integrate all'interno del Gruppo

#### Linee guida

#### **Descrizione**

Rafforzamento del modello di governance

Piena integrazione delle tematiche ESG all'interno del Gruppo¹ anche attraverso l'identificazione di referenti ESG e l'introduzione dei principi di sostenibilità nel sistema incentivante

Evoluzione del modello di presidio dei rischi

Potenziamento del modello di presidio dei rischi ESG, in linea con l'evoluzione delle prassi del settore finanziario e con gli orientamenti delle Autorità di Vigilanza

Prosecuzione dell'approccio policy driven

Continuo sviluppo dell'approccio policy driven, anche grazie le interlocuzioni con gli stakeholder, per l'aggiornamento delle politiche già definite e l'introduzione di eventuali nuove politiche

Evoluzione digitale del modus operandi

Rafforzamento degli strumenti digitali a disposizione del Gruppo, per la semplificazione delle attività e la protezione in termini di cybersecurity, con attenzione agli impatti ambientali degli strumenti

Intensificazione del presidio degli stakeholder

Incentivazione del dialogo e della trasparenza verso gli stakeholder nazionali ed internazionali, con focus sulla nuova regolamentazione

### Governance ESG sempre più solida e trasparente verso gli stakeholder



#### Presidio in tutte le Direzioni di CDP SpA

Formalizzazione di **Referenti Unici** in ciascuna Direzione che siano **ponte per il Piano ESG**, per le **iniziative** e per la **rendicontazione**, a guida del pool di ambasciatori



#### Referenti in tutte le società D&C

Identificazione di Referenti Sostenibilità e D&I, in funzione della dimensione delle società Istituzione di un ESG Council allargato trimestrale per allineamento e condivisione di best practice



#### Stakeholder inclusi nel percorso

Coinvolgimento strutturale degli stakeholder per confronti di indirizzo su temi ESG



#### Il Piano ESG nel sistema incentivante

35% di obiettivi di sostenibilità in MBO sempre più di natura quantitativa, come conseguenza dell'evoluzione del Piano strategico / ESG e per soddisfare richieste CSRD / ESRS

# Potenziamento del modello di presidio dei rischi, in coerenza con l'evoluzione delle prassi di mercato

Prosecuzione del percorso intrapreso da CDP, in linea con l'evoluzione delle prassi del settore finanziario e con gli orientamenti delle Autorità di Vigilanza, che prevedono un focus sempre maggiore sul presidio dei rischi ESG



#### Evoluzione del modello di presidio dei rischi



#### Ampliamento della valutazione dei rischi ESG di CDP SpA

≥75% delle nuove operazioni di credito annuali¹ con valutazione dei rischi ESG



#### Maggiore integrazione dei rischi ESG nelle analisi creditizie di CDP SpA

Integrazione in arco Piano dei rischi ESG nella valutazione del merito creditizio per il project finance e il large corporate

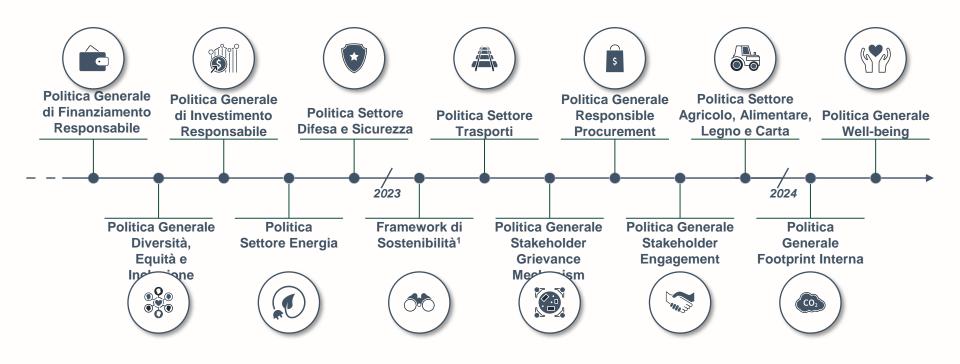


#### Miglioramento della governance e della trasparenza di Gruppo

Inserimento della **valutazione dei rischi ESG** nella **reportistica periodica** di **rischio** e **adeguamento alla policy** di Gruppo sulla valutazione dei rischi ESG da parte di tutte le società del perimetro Direzione e Coordinamento



### Aggiornamento di tutte le politiche ESG post consultazione con gli stakeholder



La revisione delle Politiche ambisce a manutenerle con le novità del Piano Strategico e del Piano ESG, i miglioramento organizzativi, le nuove regolamentazioni e i risultati del dialogo con gli stakeholder

## Accelerazione della trasformazione digitale e dell'innovazione interna con costante attenzione alle tematiche ambientali

#### Per le persone – Lavorare in modo smart



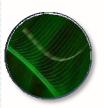
- Una nuova sede unica di Gruppo certificata LEED, WELL e Health & Safety
- Iniziative per rendere il lavoro e l'ufficio smart. con **100% sedi barrier free e certificate** annualmente ISO45001, ISO14001
- Integrazione della sostenibilità nei sistemi di front office, back office e governance

#### Per la resilienza – L'importanza della Cybersecurity



Oltre il 90% di dipendenti formati annualmente

#### Per la competitività – La leva dell'innovazione



- Oltre il 30% degli investimenti in transizione digitale ogni anno sul totale del budget ICT
- 5 sperimentazioni annue per l'impiego di tecnologie emergenti (e.g., Al) nel business as usual e per il lancio di nuovi prodotti

#### Per l'ambiente - La scelta dei DataCenter e dei PC



- Oltre il 45% dei consumi energetici annui dei datacenter da energia green
- 100% dei notebook con certificazione energetica

Supporto di CDP SpA a favore di un approccio coerente nelle società D&C



## Incentivazione del dialogo e della trasparenza, a livello nazionale e internazionale

#### Azioni di sistema

Attività a livello nazionale

- Programma di iniziative di coinvolgimento degli stakeholder a partire dal Forum annuale con focus sul dialogo con investitori e società civile
- Rafforzamento dell'ESG Community dedicato delle partecipate del Gruppo CDP su temi ESG
- Allineamento alla Tassonomia e alla CSRD, anche come stimolo al sistema e per proporre adeguamenti e semplificazioni
- Rinnovo dell'adesione all'Alleanza per l'economia circolare

Azione sul panorama internazionale

- Presidio tavoli Europei e con le altre NPBI per la semplificazione e l'applicazione del corpo regolamentare, sfruttando il potenziale delle Banche di sviluppo
- Rinnovo dell'impegno per la Joint Initiatives for Circular Economy per promuovere l'Economia Circolare con le NPBI

Promozione progetti sostenibili e innovativi

Progetti a maggior impatto sociale e ambientale premiati con l'Impact Award powered by CDP

#### Obiettivi di posizionamento







AL FIANCO DELLE PMI

FOCALIZZATA SUL MEZZOGIORNO D'ITALIA

ATTENTA ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI

PER IL CLIMA E LA TRANSIZIONE VERDE

GENERATIVA CON STRUMENTI DI FINANZA SOSTENBILE

CON PASSIONE, COMPETENZE E TRASPARENZA INSIEME AGLI STAKEHOLDER A SOSTEGNO DEL PAESE

