



# BILANCIO INTEGRATO 2021 in pillole

L'impatto delle attività  
di Cassa Depositi e Prestiti



BILANCIO INTEGRATO DEL GRUPPO CDP

IL NOSTRO GRUPPO

CHI SIAMO

PERFORMANCE E IMPATTI

INCLUSIONE E BENESSERE DELLE PERSONE

INTEGRITÀ, TRASPARENZA E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

SOSTEGNO AL TERRITORIO

DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE

CONTRASTO AL COMBIAMENTO CLIMATICO E TUTELA AMBIENTALE

OLTRE I CONFINI NAZIONALI

IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

CON L'ITALIA CHE CRESCE: LE PROSSIME SFIDE PER IL FUTURO

# BILANCIO INTEGRATO DEL GRUPPO CDP

Il Bilancio Integrato del Gruppo CDP conferma il costante impegno e la crescente integrazione dei principi di sostenibilità nella strategia, nell'organizzazione e nelle scelte operative e di business.

Il Bilancio si basa sulla capacità di "pensare in modo integrato e interconnesso", rappresentando le interdipendenze tra i diversi capitali utilizzati dal Gruppo per creare valore economico, sociale e ambientale a beneficio di tutti gli stakeholder.



## CAPITALE FINANZIARIO

Gestire in modo responsabile le risorse finanziarie provenienti da risparmiatori e investitori, per promuovere la crescita e l'occupazione, l'innovazione e la competitività delle imprese e la realizzazione di infrastrutture resilienti.



## CAPITALE UMANO

Valorizzare competenze, pluralità di prospettive e partecipazione dei colleghi per raggiungere gli obiettivi strategici aziendali, garantendo il loro benessere e la loro motivazione.



## CAPITALE INTELLETTUALE

Realizzare sistemi digitali e tecnologici, una struttura organizzativa e processi di innovazione propri di un'azienda solida, flessibile e sicura, in grado di promuovere e rafforzare le capacità e l'ecosistema innovativo del Sistema Paese.



## CAPITALE NATURALE

Contribuire al contrasto al cambiamento climatico e a una transizione ecologica equa e giusta, tramite le attività di business e un utilizzo responsabile delle materie prime e dei consumi interni.



## CAPITALE FISICO-PRODUTTIVO

Contribuire alla realizzazione di infrastrutture ad elevato impatto sociale e sostenere la competitività del tessuto produttivo. Creare un ambiente di lavoro accogliente e inclusivo tramite sedi di lavoro funzionali e accessibili.



## CAPITALE SOCIALE-RELAZIONALE

Perseguire relazioni durature, aperte e trasparenti con gli stakeholder del Gruppo per essere più vicini al territorio, promuovere la crescita sostenibile e inclusiva del Sistema Paese e creare valore condiviso.

BILANCIO  
INTEGRATO  
DEL GRUPPO CDPIL NOSTRO  
GRUPPOCHI  
SIAMOPERFORMANCE  
E IMPATTIINCLUSIONE  
E BENESSERE  
DELLE PERSONEINTEGRITÀ, TRASPARENZA  
E DIALOGO CON  
GLI STAKEHOLDERSOSTEGNO  
AL TERRITORIODIGITALIZZAZIONE  
E INNOVAZIONECONTRASTO AL COMBIAMENTO  
CLIMATICO E TUTELA  
AMBIENTALEOLTRE I CONFINI  
NAZIONALIIL NOSTRO CONTRIBUTO  
AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO  
SOSTENIBILECON L'ITALIA CHE CRESCE:  
LE PROSSIME SFIDE  
PER IL FUTURO

## IL NOSTRO GRUPPO

Cassa Depositi e Prestiti nasce nel 1850 per sostenere l'economia italiana e finanziare gli enti pubblici tramite la raccolta di risparmio a livello locale. Oggi, il Gruppo CDP si impegna a sostenere investimenti ad alte esternalità positive per l'intera collettività, al fine di stimolare i processi di crescita economica e di aumentare la competitività del Paese.

## CHI SIAMO

### MISSION

Promuovere lo sviluppo sostenibile dell'Italia, impiegando responsabilmente il risparmio per favorire crescita e occupazione, sostenendo l'innovazione e la competitività di imprese, infrastrutture e territorio.

### VALORI<sup>1</sup>



#### INTEGRITÀ

Agiamo con rigore e trasparenza nel rispetto dei valori di CDP



#### INCLUSIONE

Promuoviamo equità e pari opportunità in tutte le forme e condizioni



#### RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Difendiamo l'ambiente per proteggere le generazioni future



#### IMPATTO

Creiamo valore con le persone, il territorio e il Paese

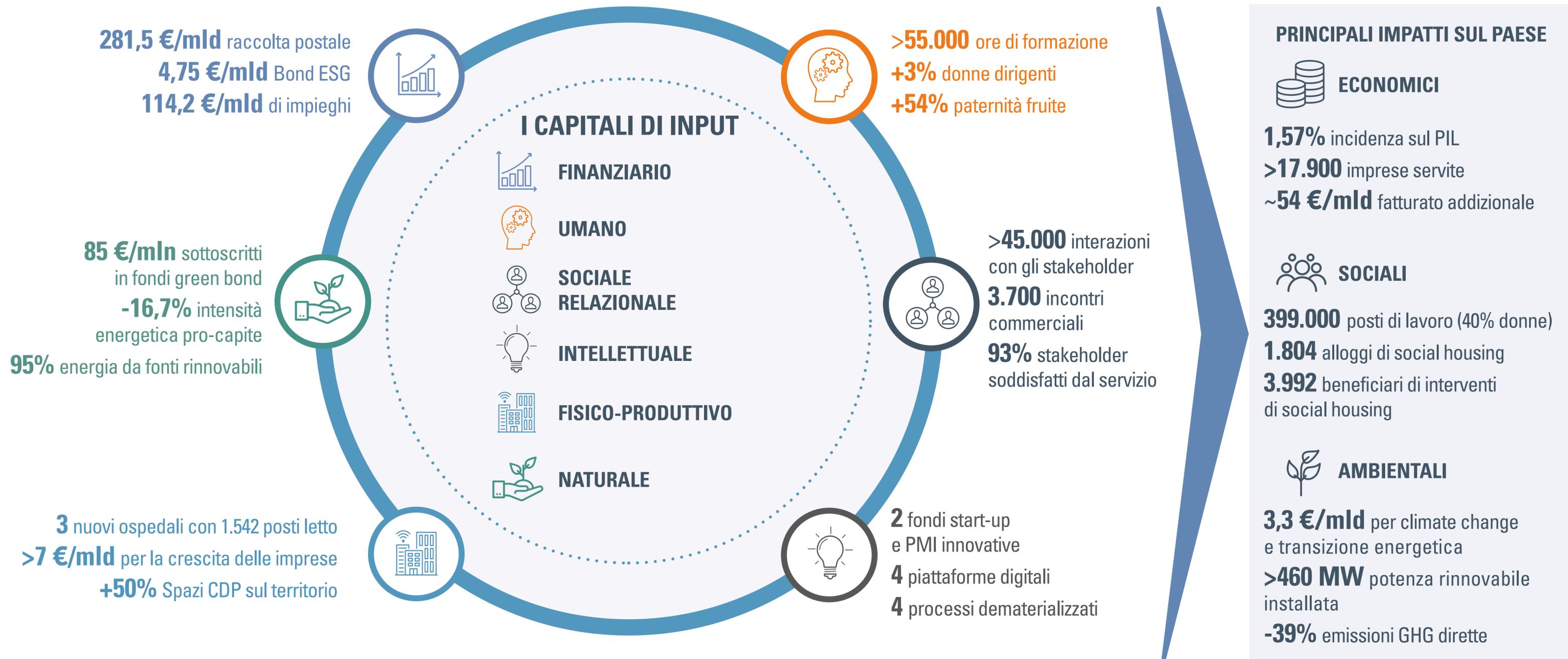


#### COMPETENZE

Puntiamo all'eccellenza perseguendo il miglioramento continuo

<sup>2</sup> Per maggiori informazioni si rimanda al codice etico: [www.cdp.it/sitointernet/it/codice\\_etico.page](http://www.cdp.it/sitointernet/it/codice_etico.page)

# LE PRINCIPALI PERFORMANCE E GLI IMPATTI 2021



BILANCIO INTEGRATO DEL GRUPPO CDP

IL NOSTRO GRUPPO

CHI SIAMO

PERFORMANCE E IMPATTI

INCLUSIONE E BENESSERE DELLE PERSONE

INTEGRITÀ, TRASPARENZA E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

SOSTEGNO AL TERRITORIO

DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE

CONTRASTO AL COMBIAMENTO CLIMATICO E TUTELA AMBIENTALE

OLTRE I CONFINI NAZIONALI

IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

CON L'ITALIA CHE CRESCE: LE PROSSIME SFIDE PER IL FUTURO

# INCLUSIONE E BENESSERE DELLE PERSONE

Persone competenti, soddisfatte e coinvolte in un ambiente di lavoro aperto. Una cultura aziendale che valorizza la persona nella piena convinzione che inclusività, promozione della diversità e parità di genere rappresentino un'importante leva di creazione di valore.



Iniziative di welfare

TEMI MATERIALI



SVILUPPO E FORMAZIONE DELLE PERSONE



DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ



SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO E BENESSERE DEI COLLEGGHI



**FINANZIARIO**

- Risorse finanziarie



**SOCIALE-RELAZIONALE**

- Relazioni con le proprie persone



**INTELLETTUALE**

- Know-how, processi e sistemi aziendali



**UMANO**

- Le persone del Gruppo



**UMANO**

- **+22%** ore di formazione
- **+3%** dirigenti donne
- **>800** adesioni a "Prevenzione e Benessere 360°"
- **~300** partecipanti a CDP Healthy Program
- **40** congedi di paternità fruiti (+54%)
- **2x** adesioni flexible benefits



BILANCIO INTEGRATO DEL GRUPPO CDP

IL NOSTRO GRUPPO

CHI SIAMO

PERFORMANCE E IMPATTI

INCLUSIONE E BENESSERE DELLE PERSONE

INTEGRITÀ, TRASPARENZA E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

SOSTEGNO AL TERRITORIO

DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE

CONTRASTO AL COMBIAMENTO CLIMATICO E TUTELA AMBIENTALE

OLTRE I CONFINI NAZIONALI

IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

CON L'ITALIA CHE CRESCE: LE PROSSIME SFIDE PER IL FUTURO

# INTEGRITÀ, TRASPARENZA E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

Un dialogo aperto, costruttivo e trasparente con tutti i portatori d'interesse del Gruppo CDP per coinvolgere le comunità e accompagnare il territorio con imparzialità, integrità e responsabilità nella creazione di valore e prosperità condivisi.



Sedi CDP in Italia

TEMI MATERIALI



DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER E VICINANZA AL TERRITORIO



APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE



### FINANZIARIO

- Risorse finanziarie



### SOCIALE-RELAZIONALE

- Relazione con gli stakeholder



### UMANO

- Le persone del Gruppo



### SOCIALE-RELAZIONALE

- >45.000 interazioni con gli stakeholder
- 93% stakeholder soddisfatti dal servizio offerto dal Gruppo
- >3.700 incontri commerciali
- 100% fornitori valutati sulla base di criteri sociali



### FISICO-PRODUTTIVO

- +50% Spazi CDP sul territorio



BILANCIO INTEGRATO DEL GRUPPO CDP

IL NOSTRO GRUPPO

CHI SIAMO

PERFORMANCE E IMPATTI

INCLUSIONE E BENESSERE DELLE PERSONE

INTEGRITÀ, TRASPARENZA E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

SOSTEGNO AL TERRITORIO

DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE

CONTRASTO AL COMBIAMENTO CLIMATICO E TUTELA AMBIENTALE

OLTRE I CONFINI NAZIONALI

IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

CON L'ITALIA CHE CRESCE: LE PROSSIME SFIDE PER IL FUTURO

# SOSTEGNO AL TERRITORIO

L'impegno quotidiano per territori resilienti e sostenibili tramite: la promozione di infrastrutture ad alto impatto sociale, gli interventi per favorire la competitività del tessuto produttivo, l'inclusione finanziaria e per rafforzare il capitale umano, artistico e culturale italiano.



ROVERETO, AREA EX MARANGONI:  
Edifici "Solidali" in legno.

TEMI MATERIALI



DISPONIBILITÀ DI INFRASTRUTTURE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



RIQUALIFICAZIONE DEL TERRITORIO E INFRASTRUTTURE SOCIALI



INCLUSIONE SOCIALE, DIGITALE E FINANZIARIA



FINANZA SOSTENIBILE E DI IMPATTO



FINANZIARIO

- Risorse finanziarie



UMANO

- Le persone che lavorano nel Gruppo



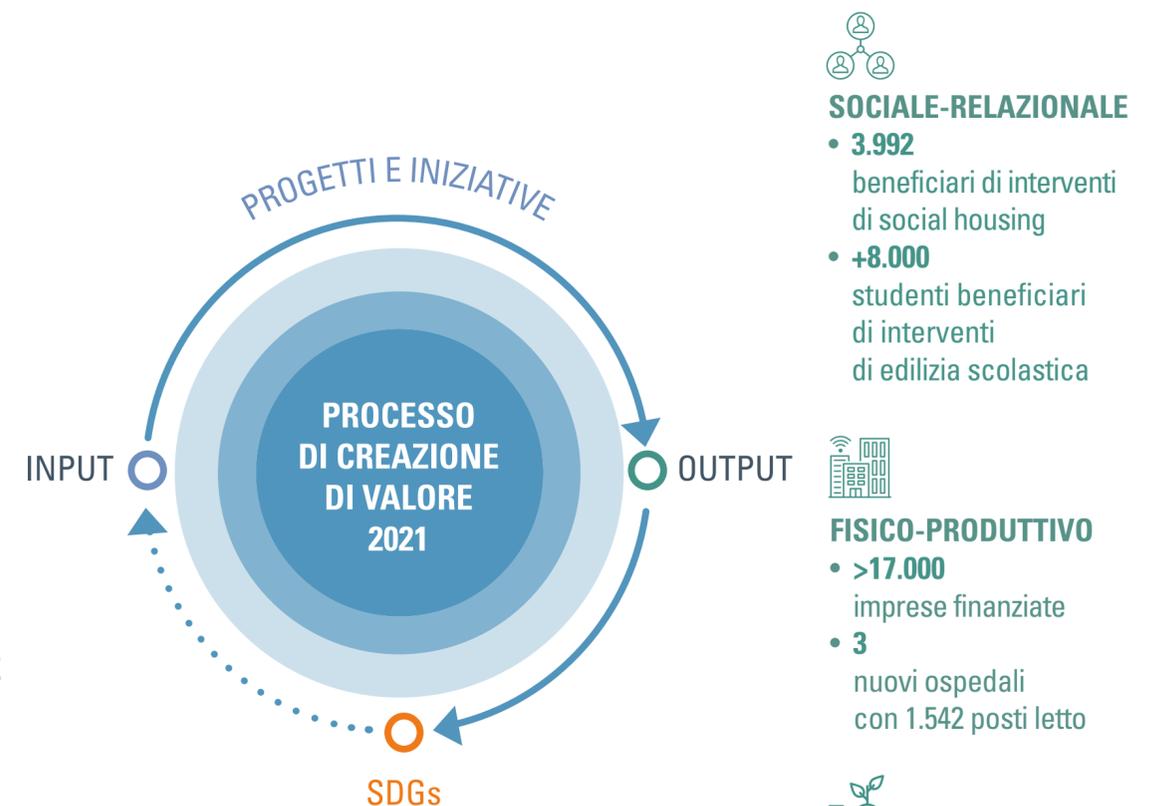
SOCIALE-RELAZIONALE

- Relazioni con gli stakeholder



INTELLETTUALE

- Know-how, processi e sistemi aziendali



BILANCIO INTEGRATO DEL GRUPPO CDP

IL NOSTRO GRUPPO

CHI SIAMO

PERFORMANCE E IMPATTI

INCLUSIONE E BENESSERE DELLE PERSONE

INTEGRITÀ, TRASPARENZA E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

SOSTEGNO AL TERRITORIO

DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE

CONTRASTO AL COMBIAMENTO CLIMATICO E TUTELA AMBIENTALE

OLTRE I CONFINI NAZIONALI

IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

CON L'ITALIA CHE CRESCE: LE PROSSIME SFIDE PER IL FUTURO

# DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE

Un ambiente di lavoro digitalizzato, inclusivo e sicuro per tutti i colleghi, per accompagnare la transizione digitale e la trasformazione tecnologica del territorio tramite il sostegno alle infrastrutture strategiche, al tessuto imprenditoriale e alla formazione del capitale umano del Paese.



TEMI MATERIALI



INNOVAZIONE RICERCA E DIGITALIZZAZIONE



SICUREZZA DEI DATI E TUTELA DELLA PRIVACY



START-UP CRESCITA E CONSOLIDAMENTO DELLE IMPRESE



CREAZIONE DI VALORE E SUPPORTO AI SETTORI STRATEGICI



INCLUSIONE SOCIALE, DIGITALE E FINANZIARIA



**FINANZIARIO**

- Risorse finanziarie



**UMANO**

- Le persone che lavorano nel Gruppo



**INTELLETTUALE**

- Know-how, processi e sistemi aziendali



**INTELLETTUALE**

- **2** nuovi fondi per startup e PMI innovative
- **4** nuove piattaforme digitali a supporto del business
- **4** nuovi processi dematerializzati



**FISICO-PRODUTTIVO**

- **>580** imprese finanziate per investimenti di ricerca, sviluppo e innovazione
- **100%** sedi barrier free



**SOCIALE-RELAZIONALE**

- **1.200** colleghi coinvolti nell'iniziativa Innova



BILANCIO INTEGRATO DEL GRUPPO CDP

IL NOSTRO GRUPPO

CHI SIAMO

PERFORMANCE E IMPATTI

INCLUSIONE E BENESSERE DELLE PERSONE

INTEGRITÀ, TRASPARENZA E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

SOSTEGNO AL TERRITORIO

DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE

CONTRASTO AL COMBIAMENTO CLIMATICO E TUTELA AMBIENTALE

OLTRE I CONFINI NAZIONALI

IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

CON L'ITALIA CHE CRESCE: LE PROSSIME SFIDE PER IL FUTURO

# CONTRASTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO E TUTELA AMBIENTALE

Il sostegno alla transizione verso un'economia e una società più attente al pianeta, attraverso il contributo al contrasto al cambiamento climatico e alla promozione della transizione energetica e tramite le attività di business per la promozione di un ambiente di lavoro a basso impatto.



IDFC STATE OF AMBITION

TEMI MATERIALI

CAMBIAMENTO CLIMATICO E TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA GREEN

SVILUPPO DI UN'ECONOMIA CIRCOLARE

EQUILIBRIO DELL'ECOSISTEMA

FINANZA SOSTENIBILE E DI IMPATTO



**FINANZIARIO**

- Risorse finanziarie



**UMANO**

- Le persone che lavorano nel Gruppo



**NATURALE**

- Risorse naturali e emissioni climalteranti



**FISICO-PRODUTTIVO**

- Infrastrutture e tessuto produttivo



7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

15 VITA SULLA TERRA



**FISICO-PRODUTTIVO**

- 2 nuove società attive nel settore delle rinnovabili
- 5 imprese finanziate per progetti di energia rinnovabile



**NATURALE**

- 3,3 €/mld per climate change e transizione energetica
- 462,2 MW di potenza installata
- 10 progetti di economia circolare
- -39% di emissioni GHG totali di Gruppo
- 95% di energia da fonti rinnovabili



**UMANO**

- 150 dipendenti coinvolti in progetti di mobilità sostenibile

BILANCIO INTEGRATO DEL GRUPPO CDP

IL NOSTRO GRUPPO

CHI SIAMO

PERFORMANCE E IMPATTI

INCLUSIONE E BENESSERE DELLE PERSONE

INTEGRITÀ, TRASPARENZA E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

SOSTEGNO AL TERRITORIO

DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE

CONTRASTO AL COMBIAMENTO CLIMATICO E TUTELA AMBIENTALE

OLTRE I CONFINI NAZIONALI

IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

CON L'ITALIA CHE CRESCE: LE PROSSIME SFIDE PER IL FUTURO

## OLTRE I CONFINI NAZIONALI

L'operato di CDP si estende oltre confine per sostenere l'internazionalizzazione delle imprese italiane e, come Istituzione Finanziaria Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, per sostenere iniziative ad alto impatto socioeconomico nelle economie emergenti e nei Paesi in via di sviluppo, tutelando e promuovendo il rispetto dei diritti umani a favore di una crescita e di uno sviluppo sostenibili e inclusivi.



Finanziamento per l'imprenditoria femminile in Senegal

TEMI MATERIALI

  
CAMBIAMENTO CLIMATICO E TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA GREEN

  
FINANZA SOSTENIBILE E DI IMPATTO

  
DISPONIBILITÀ DI INFRASTRUTTURE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

  
START-UP CRESCITA E CONSOLIDAMENTO DELLE IMPRESE

  
TUTELA DEI DIRITTI UMANI



**FINANZIARIO**  
• Risorse finanziarie



**UMANO**  
• Le persone che lavorano nel Gruppo



**SOCIALE-RELAZIONALE**  
• Relazioni con gli stakeholder



### FISICO-PRODUTTIVO

- 17 imprese supportate nell'espansione in mercati esteri
- +400 €/mln per sostenere l'internazionalizzazione



### NATURALE

- 14.000 abitazioni in zona rurale beneficiarie di energia elettrica da fonti rinnovabili
- >85 €/mln in due fondi di green bond



### SOCIALE-RELAZIONALE

- >3.800 microprestiti per sostenere l'imprenditoria al femminile
- >500 banche pubbliche di sviluppo coinvolte (FICS)



## IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Anche nel 2021 il Gruppo CDP ha continuato a contribuire alla realizzazione dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite tramite le sue attività di promozione.



BILANCIO INTEGRATO DEL GRUPPO CDP

IL NOSTRO GRUPPO

CHI SIAMO

PERFORMANCE E IMPATTI

INCLUSIONE E BENESSERE DELLE PERSONE

INTEGRITÀ, TRASPARENZA E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

SOSTEGNO AL TERRITORIO

DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE

CONTRASTO AL COMBIAMENTO CLIMATICO E TUTELA AMBIENTALE

OLTRE I CONFINI NAZIONALI

IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

CON L'ITALIA CHE CRESCE: LE PROSSIME SFIDE PER IL FUTURO

# CON L'ITALIA CHE CRESCE: LE PROSSIME SFIDE PER IL FUTURO

Il nuovo Piano Strategico 2022-2024 declina le linee strategiche del Gruppo individuando quattro grandi sfide da affrontare per contribuire concretamente al rilancio dell'economia del Paese e realizzare un impatto significativo a livello economico, sociale e ambientale.

## 4 MACRO-TREND



1

**Cambiamento climatico e tutela dell'ecosistema**



2

**Crescita inclusiva e sostenibile**



3

**Digitalizzazione e innovazione**



4

**Ripensamento delle catene del valore**



## 3 PILASTRI TRASFORMATIVI



**Analisi settoriali e policy di finanziamento e investimento che indirizzino gli interventi per generare impatto**

POLICY  
MODELLO DI FUNZIONAMENTO

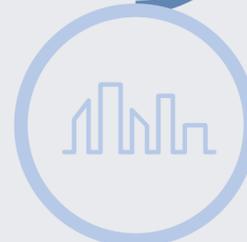
Potenziamento capacità di analisi settoriale e valutazione impatto



**Advisory tecnico e gestione di fondi di terzi (attraverso mandati)**

ADVISORY  
MANDATE MANAGEMENT

Rafforzamento capacità tecniche per orientare meglio la spesa su progetti di qualità



**Strumenti finanziari a sostegno dei settori strategici del Paese**

FINANZIAMENTI E GARANZIE  
EQUITY  
IMMOBILIARE

Attivazione di un'ampia gamma di prodotti per PA e Imprese in ogni fase del ciclo di vita

## 10 CAMPI DI INTERVENTO



1 **TRANSIZIONE ENERGETICA**



2 **ECONOMIA CIRCOLARE**



3 **SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO**



4 **INFRASTRUTTURE SOCIALI**



5 **MERCATO DEI CAPITALI**



6 **DIGITALIZZAZIONE**



7 **INNOVAZIONE TECNOLOGICA**



8 **SOSTEGNO ALLE FILIERE STRATEGICHE**



9 **COOPERAZIONE INTERNAZIONALE**



10 **TRASPORTO / NODI LOGISTICI**



Bilancio Integrato 2021