



Politica Integrata in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambiente

La salute e la sicurezza delle persone, della collettività e dei partner e la salvaguardia dell'ambiente sono obiettivi prioritari per CDP Equity S.p.A. nello svolgimento delle proprie attività.

Al fine di minimizzare i rischi e cogliere le opportunità di miglioramento, ha scelto di adottare Sistemi di Gestione rispettivamente conformi alle norme UNI EN ISO 45001:2023 (Salute e Sicurezza) e UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente).

Nel perseguire i propri obiettivi aziendali, CDP Equity osserva e ritiene strategiche la protezione dell'ambiente, la valorizzazione delle persone e la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, la valutazione dei rischi e delle opportunità e il dialogo continuo e proficuo con tutti i propri Stakeholders (quali azionisti, investitori, istituzioni, associazioni, sindacati, fornitori, lavoratori, clienti, collettività), mirando al soddisfacimento delle loro esigenze ed aspettative.

CDP Equity, valutato il proprio contesto operativo e i propri indirizzi strategici, consapevole dell'importanza della cura della Salute e Sicurezza dei propri lavoratori e dell'importanza della tutela dell'Ambiente, in un'ottica tesa al miglioramento continuo, si propone di sviluppare, documentare e mantenere i propri Sistemi di Gestione in modo appropriato rispetto al contesto in cui opera e alle aspettative degli Stakeholder, applicando i seguenti principi:

- la centralità delle persone e condivisione delle esperienze e delle conoscenze, la diffusione della cultura della sicurezza e del benessere, lo stimolo alla partecipazione e all'inclusione, la consapevolezza e valorizzazione del personale;
- la cooperazione fra le risorse e la richiesta del contributo attivo da parte di tutti i dipendenti, attraverso un continuo programma di informazione e formazione, diffondendo il concetto per cui la responsabilità nella gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro e dell'Ambiente riguarda l'intera Organizzazione aziendale, a tutti i livelli, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- la gestione delle attività in conformità agli accordi e agli standard internazionali, alle leggi, ai regolamenti, alle politiche nazionali applicabili, agli standard e ai requisiti volontariamente sottoscritti, alle best practices nazionali ed internazionali in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente;
- il perseguimento del miglioramento continuo delle proprie prestazioni in ambito salute, sicurezza e ambiente e di quelle dei propri Partners, lungo l'intera catena del valore;
- l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi, attraverso l'impostazione di idonei piani d'azione per il miglioramento delle prestazioni di salute e sicurezza associate ai propri processi, prodotti e servizi nel loro intero ciclo di vita; la predisposizione di luoghi di lavoro sicuri e salubri, l'individuazione e l'adozione di efficaci misure di prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e degli altri eventi accidentali, la gestione tempestiva ed efficace di eventuali situazioni di emergenza, la tutela della

sicurezza di terzi che interagiscono con le proprie attività e lo sviluppo in tutte le persone e nei Business Partners della cultura della sicurezza;

- la valutazione degli aspetti ambientali e la gestione responsabile degli impatti ambientali significativi associati alle proprie attività, l'adozione di efficaci misure di prevenzione degli incidenti ambientali o situazioni anomale o di emergenza, perseguendo la protezione e la cura dell'ambiente naturale e la lotta al cambiamento climatico, garantendo i necessari ripristini e mantenendo gli equilibri dell'ecosistema e della biodiversità, in linea con gli standard internazionali;
- l'ottimizzazione del processo di gestione dei rifiuti, la prevenzione della loro produzione e la promozione, laddove possibile, del loro recupero, nonché l'utilizzo efficiente e responsabile delle risorse idriche nello svolgimento delle proprie attività;
- la prevenzione dell'inquinamento, il controllo delle emissioni in atmosfera e la minimizzazione degli impatti ambientali, promuovendo progetti di efficientamento energetico e di sensibilizzazione del personale al consumo responsabile delle risorse e delle riserve naturali, anche sostenendo progetti di circolarità dei materiali utilizzati;
- l'adozione di piani di mobilità sostenibile per il proprio personale;
- la selezione e promozione dello sviluppo dei fornitori secondo i principi della presente Politica, richiedendo l'impegno di questi ultimi a mantenere comportamenti coerenti con essa, privilegiando fornitori in grado di assicurare beni e servizi il più possibile funzionali alle strategie di acquisto sostenibile del Gruppo CDP;
- l'impegno ad adottare, in tutte le scelte strategiche e operative, le migliori tecnologie disponibili ed economicamente sostenibili, perseguendo l'eliminazione dei pericoli, la riduzione dei rischi e il miglioramento continuo delle proprie prestazioni relative alla Salute e Sicurezza sul Lavoro e all'Ambiente;
- la definizione di obiettivi e traguardi misurabili e i relativi programmi di attuazione, periodicamente riesaminati per la riduzione degli impatti in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, in coerenza con i principi guida qui espressi e con le strategie di sviluppo del Gruppo CDP, diffondendoli al proprio interno e monitorando il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi pianificati;
- la valutazione periodica su adeguatezza ed efficacia della presente Politica e dei Sistemi di Gestione adottati, allo scopo di definire ed attuare, se necessarie, idonee azioni correttive;
- il mantenimento di sistemi di comunicazione aperta e trasparente con gli Stakeholder relativamente agli aspetti di Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambiente.

L'Alta Direzione di CDP Equity si impegna a fornire le risorse tecniche e organizzative necessarie affinché gli elementi della Politica in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambiente vengano monitorati e riesaminati annualmente nel Riesame della Direzione, al fine di valutare i risultati raggiunti e individuare nuovi obiettivi in coerenza con il principio del miglioramento continuo.



Gli strumenti organizzativi (Ordini di Servizio e altre comunicazioni interne) definiscono i ruoli e le responsabilità delle diverse persone e funzioni all'interno dell'Organizzazione sui temi trattati dalla presente Politica. La Politica si applica a tutti i dipendenti e collaboratori che operano a vario titolo per l'Organizzazione.

La Politica di Salute Sicurezza ed Ambiente è comunicata agli Stakeholder e a tutte le persone che operano per l'Azienda, in un'ottica di trasparenza e collaborazione, per stimolare l'impegno di tutti ed il contributo di ciascuno, ed è resa disponibile alle parti interessate e al pubblico, e a chiunque ne faccia richiesta attraverso i canali di comunicazione esterna ed interna.

Milano, 15 aprile 2024

L'Amministratore Delegato e Direttore Generale
Datore di Lavoro

Francesco Renato Mele

Signed by Francesco Renato Mele

on 15/04/2024 09:05:53 CEST